



## Antrag auf Urlaub, Freistellung, Freizeitausgleich

Hiermit beantrage ich, Herr/Frau \_\_\_\_\_

### 1. Jahresurlaub

in der Zeit vom \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_ einschließlich = \_\_\_\_\_ Tage

und vom \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_ einschließlich = \_\_\_\_\_ Tage

### 2. Freizeitausgleich (gemäß § 3.2 bis 3.2.3) Manteltarifvertrag iGZ)

in der Zeit vom \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_ einschließlich = \_\_\_\_\_ Tage

### 3. Bezahlte Arbeitsbefreiung

(gemäß § 5) nur in Verbindung mit entsprechendem Nachweis)

in der Zeit vom \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_ einschließlich = \_\_\_\_\_ Tage

Grund:

\_\_\_\_\_

### 4. Unbezahlter Urlaub

in der Zeit vom \_\_\_\_\_ bis einschließlich \_\_\_\_\_ Tage(e)

Diese unbezahlte Freizeit verwende ich ausschließlich für die Erledigung privater  
Angelegenheiten (nicht zur Erholung) und zwar aus folgendem Grund: (bitte handschriftlich  
ausfüllen, ausführlich begründen und belegen!

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Folgende Sachverhalte sind mir bekannt:

Für die Dauer des unbezahlten Urlaubs ruht das Arbeitsverhältnis, das heißt, meine  
Arbeitspflicht und die Lohnfortzahlungspflicht des Arbeitgebers entfallen für diesen Zeitraum. Die  
Vereinbarung kann auch nicht einseitig gekündigt werden.

Nach den Bestimmungen der gesetzlichen Krankenversicherung muss ich während des  
unbezahlten Urlaubs (nach 1 Monat) auch mit dem Wegfall der Leistungen der  
Krankenversicherung rechnen. Ich habe jedoch die Möglichkeit, mich auf eigene Kosten freiwillig  
weiter zu versichern und kann mich diesbezüglich an meine zuständige Krankenversicherung  
wenden.

Ich verpflichte mich die Arbeit am \_\_\_\_\_ wieder aufzunehmen.

Geschieht dies nicht, so ist der Arbeitgeber berechtigt das Arbeitsverhältnis, ggf. ohne  
Einhaltung einer Frist, zu beenden.

\_\_\_\_\_, den \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(Unterschrift Mitarbeiter/in)

\_\_\_\_\_  
(Unterschrift der Phönix HG Personaldienstleistungen)